

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su comunicación de progreso (COP):

Del 13 de diciembre del 2019 al 11 de marzo de 2021

A nuestras partes interesadas:

12 de marzo del 2021

Me complace confirmar que Scania del Perú reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Oscar Jaern

Director Gerente de Scania del Perú

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

DERECHOS HUMANOS

Desde Scania del Perú garantizamos que a nuestros colaboradores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas, por ello contamos con las siguientes medidas y certificaciones:

1. Certificado ISO global
2. DOS- lineamientos globales para mantener el estándar operativo de los concesionarios o sucursales Scania.
3. Plan de emergencias, Programas de prevención de accidentes, Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo.
4. Protocolo de Higiene y Salud en el Trabajo ante el COVID-19: Implementación de plan COVID para colaboradores, clientes y visitas Scania.
5. Manuales de operación e instrucciones para colaboradores.
6. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
7. TIA: Plataforma Global de seguimiento de accidentes e incidentes.
8. Señalización de seguridad de zonas de trabajo de acuerdo con la NTP 399.010

Protegemos a nuestros colaboradores para evitar: acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

1. Canal de denuncias Whistleblowing por temas éticos o legales. Se basa en principios fundamentales como la protección del denunciante y el derecho del denunciante al anonimato.
<https://www.scania.com/group/en/home/admin/misc/whistleblowing.html>
2. Código de conducta: Incluye los principios más importantes a cumplir en las operaciones Scania, además de ser una guía en los negocios diarios.

Promovemos los derechos de nuestros colaboradores, así como la equidad salarial e igualdad de género.

1. Cumplir con los estándares mínimos de salario.
2. Política salarial local promoviendo los ascensos y compensaciones por capacidades.
3. Garantizamos que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

4. Home Office Scania: programa para repotenciar las capacidades y experiencias de los colaboradores laborando de manera remota, resguardando su salud.
5. Políticas que promueven la paridad, inclusión, igualdad de género a nivel global.
6. Iniciativa “Por más mujeres en el transporte” que busca rectificar el papel de la mujer dentro del rubro transporte.
7. “Scania Way”, lineamientos de trabajo para actuar según nuestra cultura, valores y principios de liderazgo, y seguir todos los estándares legales y de compliance.
8. “Onboarding” programa para la iniciación de los nuevos colaboradores de Scania con manuales para el colaborador y sus líderes.
9. Skill capture, programa que promueve capacitaciones a nivel global.
10. Scania Learning Experience Platform (SLXP): una plataforma de capacitación para colaboradores, de acuerdo con sus intereses y expectativas.

Tomamos las medidas para eliminar defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.

1. Elaboración de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles, por cada puesto de trabajo. Y en el caso de minería se elabora la IPERC línea base.

TRABAJO

Garantizamos que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

1. Certificación OEA: Somos Operadores Económicos Autorizados, es la máxima calidad de confianza que genera una empresa de comercio exterior ante el Estado peruano y sus autoridades aduaneras.
2. Código de conducta para proveedores: revisamos que nuestros proveedores cumplan con los derechos laborales de colaboradores, que no trabajen con menores de edad, que su producción no afecte a comunidades ni al medio ambiente. Ni que tengan deudas en SUNAT.
3. Política de debida diligencia para contrapartes: Tenemos el objetivo de que más del 80% de nuestras compras sean con proveedores que pasen due diligence.
4. SAQ: cuestionario de autoevaluación de sostenibilidad que Scania solicita a sus proveedores actuales y potenciales. La evaluación del desempeño de sostenibilidad de los proveedores es un criterio de decisión estandarizado para nuevos proveedores de Scania a nivel Global.

5. Política de control de exportaciones: Trabajamos en base a políticas globales y adaptamos todo el reglamento a la política local para complementar vacíos.

ANTICORRUPCIÓN

En Scania evaluamos el riesgo de la corrupción al hacer negocios a través de las siguientes medidas:

1. Política de prevención de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo: todas nuestras transferencias son bancarizadas, no aceptamos pagos en efectivo.
2. Diligencias: Investigar a nuestros proveedores o clientes (políticamente expuestos o si tienen denuncias o sentencias)
3. Validación de representación antes de un contrato.
4. Política de manejo de regalos, hospitalidades, invitaciones a eventos y control de gastos en viajes con clientes.
5. Política de Donaciones y Patrocinio.
6. Hemos renovado nuestro Pacto de Integridad con la embajada de Suecia que promueve políticas anticorrupción.

En Scania garantizamos que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa a través de las siguientes medidas:

1. Guía Compliance, interacciones con el sector público para garantizar el comportamiento ético de nuestros colaboradores y de agentes externos relacionados con la marca.
2. Política de Proveedores, cláusulas corporativas que se incluyen en cada contrato, cláusula de confidencialidad, cumplimiento de conducta ética, anticorrupción y contribución al terrorismo.

OTROS:

POLITICAS SGP que exige Scania a nivel global:

1. SGP POL1 P Código de Conducta
2. SGP POL2 P Política de Donaciones y Patrocinio
3. SGP POL3 P Política de Prevención de lavado de dinero
4. SGP POL4 P Política de Obsequios e invitaciones
5. SGP POL7 AXG Política de Capacitación
6. SGP POL8 AXS Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
7. SGP POL23 AXG Política de Seguros Médicos
8. SGP POL34 SXR Política de Obsolescencia de repuestos
9. SGP POL37 P Código de conducta SPLAFT
10. SGP POL38 P Política del Modelo de Prevención de Corrupción y LAFT

11. SGP POL41 AXK Política de Obsequios
12. SGP POL42 AXG Política de intervención frente al hostigamiento sexual en el centro de trabajo
13. SGP POL43 PXG Política de Trabajo Remoto
14. SGP POL44 PXG Política de Transporte de Minería

MEDIOAMBIENTE

Desde Scania evitamos el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental.

1. Gestión integral de residuos sólidos: los residuos se separan para ser desechados. Tenemos alianzas con empresas recicladoras para el desecho de los residuos.
2. Programa de reciclaje: cartón y papel, pilas, plástico.

Garantizamos los procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.

1. Programas de salud: programa de gestantes, control de riesgos cardiovasculares, disergonómicos, protección auditiva y conservación de la audición, programa de salud visual.
2. Matriz IPERC por puesto laboral – funciones que debe cumplir el colaborador.
3. Brigadas de seguridad para evitar accidentes.

Minimizamos el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizamos el manejo y almacenamiento seguro de estos.

1. Difusión de hojas de seguridad de los productos químicos.
2. Adecuado almacenamiento.
3. Identificación de productos químicos: cada producto está debidamente señalizado

Además, tenemos los siguientes compromisos:

1. **Scania Group:** para el 2025 reduciremos en un 50% las operaciones que trabajen con energía no fósil.
2. **Nuestro objetivo al 2050** es que el 100% de nuestros productos funcionen con energía limpia.
3. **Green Efficiency:** Desarrollo de portafolio de productos que son más eficientes y menos contaminantes propulsados a Gas natural comprimido y licuado.

Programas de responsabilidad social

Transportando Calor: Es un programa desarrollado de la mano de la empresa Hoseg, que tiene el objetivo de abrigar a los niños afectados por las heladas en las zonas más pobres del Perú. Este programa cumple con los ODS: 3, 8 y 17

Bosque Scania: Programa que busca compensar la huella de carbono de la operación comercial de Scania del Perú. Gracias a esta iniciativa a partir del 2024 compensaremos 3 veces más nuestra operación comercial anual. Consiste en el sembrado de 30 mil árboles y también busca reducir la desigualdad social, disminuyendo la brecha de oportunidades. Este programa cumple con los ODS: 7, 8, 11, 13, 15, 17

Otros:

Boutique Scania: Scania desarrolla productos para su boutique que tienen un impacto social, desde el sembrado de árboles hasta el abrigo a niños afectados por las heladas.

Esta iniciativa cumple con los ODS: 8, 12, 13, 16, 17

Scania Exchange: es un programa sustentable que ofrece una opción rentable para los clientes y a la vez promueve la conservación del medio ambiente a través del intercambio de repuestos.

Este programa cumple con los ODS: 9, 11, 12, y 13

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS – 2020

- **Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.**
Durante el 2020, tuvimos 2 accidentes, con un total de 44 días de descanso médico.
- **Residuos reciclados en el año 2020**

DESCRIPCIÓN	TOTAL
Cartón en desuso (tn)	2.3
Cilindros metálicos en desuso (un)	57.0
Isotanques de plástico (un)	29.0
Chatarra (tn)	12.9
Madera (tn)	16.9
Galonerías plástico-vacías (un)	64.0
Baldes plástico -vacías (un)	137.0
Bidones de plástico	6.0
Llantas (un)	4.0
Papel mixto (tn)	0.7
Plástico duro (tn)	0.2
Vidrio (un)	2.0